

## COMMUNIQUÉ INTERSYNDICAL

# CONGÉS PAYÉS IMPOSÉS 2020/2021

Suite à la réunion du Comité Social et Economique (CSE) du 29-30 janvier 2020, les élus représentant les syndicats **CFTC, Diversité&Proximité, FO, Solidaires Informatique** ont décidé de vous informer au sujet des modalités de gestion des congés payés que la direction souhaite mettre en place **à partir du 1<sup>er</sup> mars**.

Lors de cette réunion, la direction a informé le CSE sur le fait **qu'elle souhaite imposer** :

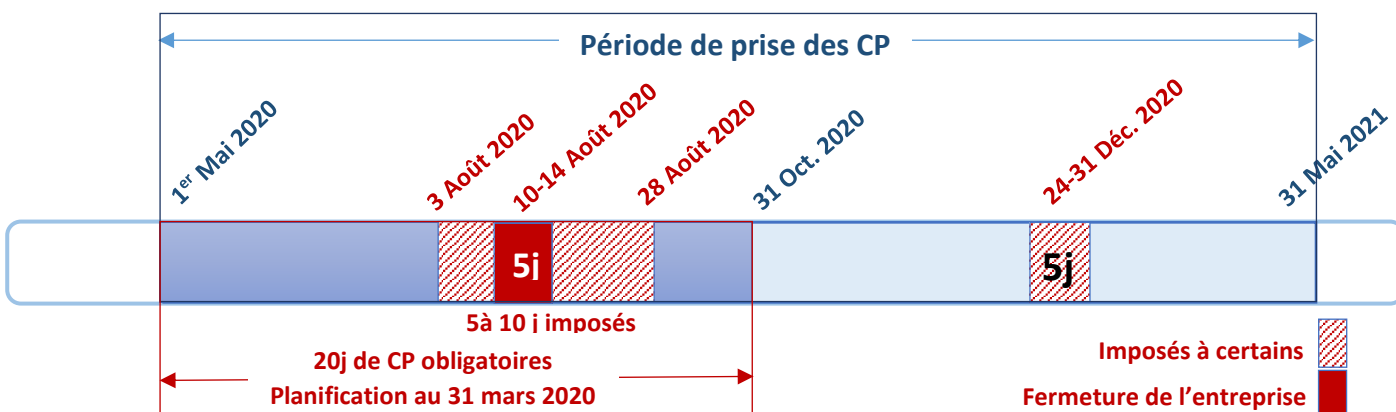
- une **période de fermeture totale de l'entreprise** du 10 au 14 août 2020,
- **que 20 jours** de congés payés **soient pris entre le 1<sup>er</sup> mai et le 31 octobre 2020** (dont la semaine imposée par l'employeur pour fermeture annuelle),
- que **les salariés planifient ces congés** pour la période à venir **au plus tard le 31 mars 2020**, ces souhaits étant soumis à l'acceptation du responsable hiérarchique,
- que **10 jours de congés consécutifs** soient pris entre le 1<sup>er</sup> mai et le 31 octobre 2020.

La direction a également indiqué qu'à l'**appréciation du responsable hiérarchique** :

- **la 5<sup>ème</sup> semaine de congés sera imposée à certains salariés** du 24 au 31 décembre 2020 inclus,
- **10 jours de congés seront imposés à certains salariés** entre le 3 et 28 août 2020 inclus.

Ainsi, si la direction met en place son projet :

- hors période du 1<sup>er</sup> mai au 31 octobre 2020, **nous ne disposerions au mieux que de 5j de congés payés**
- **pour certains, nous nous verrions imposer jusqu'à 3 semaines de congés payés** et aurions seulement à notre disposition 10 jours à poser obligatoirement entre le 1<sup>er</sup> mai et le 31 octobre 2020,
- lors des périodes de fermeture, et au cas où **nous ne disposerions pas d'assez de congés** (nouveaux embauchés, pas assez de congés) **nous serions contraint de poser des congés sans solde**,
- l'acceptation de nos congés payés se ferait **selon le bon vouloir de notre responsable hiérarchique**,
- l'alimentation bonifiée du **CET** (Compte Epargne Temps) **ne serait pratiquement plus possible**.



Les modalités de pose des congés payés, aujourd'hui souples, sont ainsi remises en cause au profit d'un système contraignant et compliquant l'organisation des congés payés pour les salariés (enfant scolarisé, conjoint en activité, garde alternée, retour au pays ...).

Le CSE a d'ores et déjà fait remarquer à la direction **que cette modification majeure aura des conséquences** sur la qualité de vie des salariés, le recrutement et le départ de salariés ; **nos principaux concurrents ayant des dispositions bien plus favorables** (plus de jours de congés, pas de période de fermeture, pose souple ...).

La direction entend appliquer ce projet dès le **1<sup>er</sup> mars**. Aussi, l'intersyndicale **invite l'ensemble des salariés** de l'entreprise à faire part de leur **désapprobation** à leur manager, responsable hiérarchique ou à la direction afin de pousser la direction à revoir sa position.

**Signez la pétition en ligne pour marquer votre désaccord avec ce projet !**

<https://framaforms.org/petition-astek-conges-imposes-1580910894>



## INTER-UNION COMMUNIQUE

# 2020/2021 IMPOSED PAID VACATIONS

Following the meeting of the Social and Economic Committee (CSE) on 29-30 January 2020, the elected representatives of the **CFDT, CFTC, Diversité&Proximité, FO, Solidaires Informatique** unions decided to inform you about the new paid leave process that management wishes to put in place **from 1st March**.

At this meeting, management informed the CSE **that it wishes to impose** :

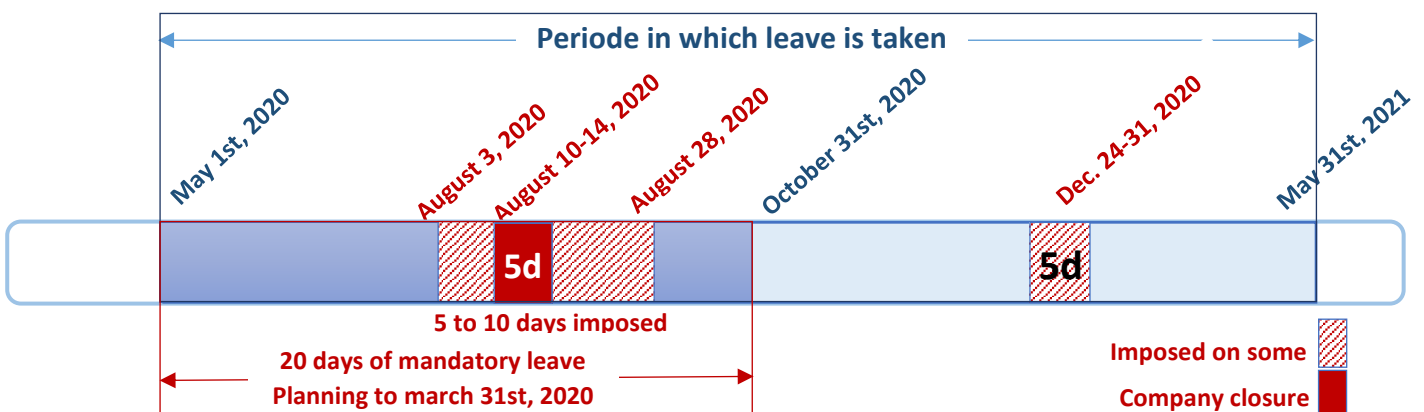
- a **period of total closure of the company** from 10 to 14 August 2020,
- **that 20 days of paid leave be taken between May 1st and October 31st, 2020** (including the employer-imposed week for total closure),
- **that employees plan this leave** for the coming period **no later than March 31st, 2020**, subject to the approval of the line manager,
- that **10 consecutive days of leave** be taken between May 1st and October 31st, 2020.

Management also indicated that **at the discretion of the line manager** :

- **the 5th week of leave will be imposed on some employees** from 24 to 31 December 2020 inclusive,
- **10 days' leave will be imposed on some employees** between August 3 and 28, 2020 inclusive.

So, if management puts its plan in place :

- outside the period from May 1st to October 31st, 2020, **we would have at best 5 days of paid holidays**,
- **for some, we would be required to take up to 3 weeks of paid holidays** and will only have 10 days at our disposal, which must be taken between May 1st and October 31st, 2020,
- during periods of closure, and **in case we do not have enough leave** (new hires, not enough leave) **we will be forced to take unpaid leave**,
- the acceptance of our paid leave would be **at the discretion of our line manager**,
- the subsidized feeding of the **CET** (Time Savings Account) **would be practically no longer possible**.



The currently flexible arrangements for paid leave are thus being called into question in favour of a system that is restrictive and complicates the organisation of paid leave for employees (children at school, working spouses, children alternating custody, return home, etc.).

The CSE has already pointed out to management that **this major change will have consequences** on the quality of life of employees, the recruitment and departure of employees; **our main competitors have much more favourable provisions** (more days off, no closure period, flexible installation ...).

Management intends to implement this project as of **March 1st**. Therefore, the **interunion invites all the company's employees** to express their **disapproval** to their manager, line manager or to the management in order to push the management to review its position

**Sign the online petition to show your disagreement with this project!**

<https://framaforms.org/petition-astek-conges-imposes-1580910894>

