



COMMUNICATION  
CONSEIL CULTURE  
ASTEK

# CFDT Astek

## Newsletter Avril 2018

Jeudi 19 Avril 2018

# Silence ça tourne!

### GENERIQUE :

Et non, nous ne sommes pas sur un plateau de tournage pourtant la saison des Négos 2018 a bel et bien démarrée. Une nouvelle série qui débute au sein d'Astek avec comme trame les NAO Salaire et le Télétravail.

Cela dit, la Direction en tant que producteur reste garante d'une bonne réalisation, gageons donc que cela ne vire pas en une comédie.

Bonne lecture !



### ACTE 1 SCENE 1 : Télétravail, « PREMIERE ! »

Qu'elles soient liées aux intempéries de l'hiver dernier ou encore les grèves dans les transports, nombreuses ont été les difficultés de ces derniers mois... le genre de scénario catastrophes que l'exercice du télétravail aurait pu changer en long fleuve tranquille ! Depuis 2008, la CFDT est au premier rang pour demander la mise en place d'un accord télétravail qui permettrait selon nous **de développer et de formaliser son exercice au sein du groupe.**

Les demandes des salariés affluent et les Organisations Syndicales se sont réunies le 11 Avril dernier pour une vraie première réunion de négociation. **Moteur...**



Parce que le télétravail doit être un progrès pour celles et ceux qui le choisissent, la CFDT portera une attention particulière sur les points suivants:

- les conditions de passage en télétravail et l'éligibilité des postes ;
- le formalisme de la demande
- les conditions de retour à une exécution du contrat de travail sans télétravail ;
- les modalités d'acceptation par le salarié des conditions de mise en œuvre du télétravail ;
- les modalités de contrôle du temps de travail ou de régulation de la charge de travail ;
- la détermination des plages horaires durant lesquelles le salarié en télétravail peut habituellement être contacté ;
- Le nombre de jours télé-travaillés, leur fréquence et périodicité ;
- Les moyens nécessaires l'exercice du télé-travail (matériel, logiciel, liaison internet...).
- ...

Autant de points qui seront sur le devant de la scène lors des prochaines réunions prévues les 2 mai et 22 mai prochains

### Vous avez le premier rôle !

**Sondage Télétravail:** Afin de coller au plus près de vos besoins et de vos attentes, la **Cfdt Astek** lance un premier sondage sur le télétravail :

⇒ **SONDAGE CFDT TELE TRAVAIL ASTEK**

Les résultats serviront à porter votre voix dans les négos, **alors soyez nombreux à nous répondre !**

# LA CFDT C'EST TOI, C'EST MOI, C'EST NOUS...



## **ACTE 1 SCENE 2 : NAO Salaire 2018 « On la refait ! »**

**C**omme chaque année, la CFDT a fait ses premières revendications en défendant une *approche mixte et équitable d'augmentation de salaire*, car autant dire ce qui nous est donné de voir sur l'épisode 2017 des augmentations individuelles et l'égalité H/F n'était pas très... photogénique ?



### **Nos revendications :**

#### **Augmentations collectives :**

- augmentation des salaires de **2%**, déclinée en augmentations collectives par paliers :
  - Un montant fixe et minimum de **30€** mensuel pour les salaires < 2000€,
  - Puis un pourcentage d'augmentation des salaires par tranche (% décroissant en remontant dans l'échelle des salaires).

- une prime exceptionnelle d'ancienneté brute versée en décembre 2018

Entre 5 et 10 ans d'ancienneté : 200€

Entre 10 et 15 ans d'ancienneté : 500€

Au delà de 15 ans d'ancienneté : 800€

Pour un cout global de **236 100€** (soit un petit 0.3% de la masse salariale)

- une prime brute supplémentaire de 2.500€ à tout salarié partant en retraite et ayant 10 ans d'ancienneté

#### **Augmentation individuelles :**

- La CFDT a revendiqué une **augmentation individuelle des salaires de 2%** ainsi que des critères d'augmentations individuelles **mesurables et contradictoires** afin de limiter les effets subjectifs

#### **Réduction des écarts H/F:**

- réévaluation les salaires d'embauche des femmes afin de réduire les écarts H/F à moins de 1%
- une enveloppe spéciale de rattrapage comblant l'écart réel entre le salaire moyen des hommes et celui des femmes, ainsi qu'une méthodologie efficace de ciblage des inégalités

#### **Dispositions diverses :**

- Une application réactive des minimas sur le salaire de base

**LA CROISSANCE  
DE VOTRE  
RÉMUNÉRATION  
M'INQUIÈTE.**





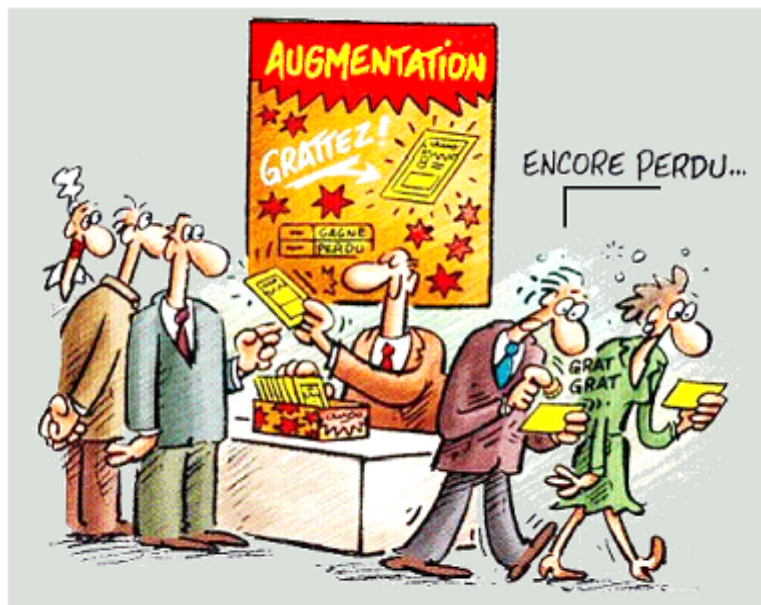
**Boulogne-Billancourt, 11 Avril 2018 11:38**

**Réunion NAO Salaire**

La Direction nous a livré les premières trames de son intrigue, avec comme base de départ **1.6% pour les augmentations individuelles** (avec comme priorité : la fidélisation) et **une enveloppe égalité H/F de 0.1%**

Des propositions insuffisantes qui donnent une impression de « Déjà vu », mais sans Denzel Washington, et Jim Caviezel.

*Prochaine réunion le 20 Avril...*



### **Permanences CFDT, to be continued:**

**Nous continuons à répondre à vos questions tous les lundi matin lors de permanences téléphonique (au 01.72.29.04.35) ou physique au Local CFDT de Boulogne-Billancourt.**

### **Tournage cours du coté des Délégués du Personnel...**

#### **Questions des délégués du personnel CFDT et position de la direction sur les grèves :**

Lors de la réunion du mois de mars vos DP ont demandé à la direction de bien vouloir organiser les rendez-vous d'agence, les ateliers, les réunions d'intermission de telle sorte que les salariés puissent s'y rendre en fonction des jours de grèves.

La direction a répondu qu'elle ne prévoyait pas de revoir tout son planning en fonction des grèves de la SNCF tout en indiquant qu'elle pourra adopter une position **plus souple** en ne planifiant pas des réunions à 9h00 ou à 18h00 un jour de grève...

Une souplesse qui frôle l'élongation...

La direction, estime par ailleurs qu'il revient aux salariés de prendre leurs dispositions pour se rendre aux réunions ;

**Une réponse qui ne répond pas au problème !**

En structure, en clientèle ou encore en inter-mission, continuez à remonter vos difficultés => [cfdtastek@gmail.com](mailto:cfdtastek@gmail.com)





## Utilisation de votre Compte Personnel de Formation (CPF) : « Action »

Les différentes missions sont comparables parfois à des jeux de rôles, tellement ce qui nous est demandé est différent selon le client... Personne ne saura mieux que vous-même, ce qui vous anime, vous intéresse et vous permette de rester acteur de votre histoire professionnelle au sein d'Astek.

Le compte personnel de formation (CPF) a remplacé le DIF, mais le reliquat d'heures acquises au titre du DIF **pourra être mobilisé jusqu'au 31 décembre 2020.**

La mobilisation du CPF relevant de votre seule initiative (et pas de celle de la direction !), nous vous conseillons d'utiliser sans attendre vos heures pour ne pas perdre vos acquis.

Les formations CPF permettent notamment :

- d'acquérir une qualification (diplôme, titre professionnel, etc.),
- ou d'être accompagné pour la validation des acquis de l'expérience (VAE),
- ou de réaliser un bilan de compétences,
- ou de créer ou reprendre une entreprise,
- ou pour financer son permis B si celui-ci est essentiel dans votre métier ou fonction.

D'autres formations répertoriées sur une liste définie par les partenaires sociaux sont également éligibles.

**EN SAVOIR PLUS ▶**

<https://www.moncompteactivite.gouv.fr/cpa-prive/html/#/>

### Pourquoi adhérer à la CFDT ?

#### Imaginez un monde sans syndicat :

- Pas de droit du travail,
- Pas de sécurité sociale,
- Pas de convention collective,
- Pas de retraite,
- Pas d'Assedic en cas de perte d'emploi,
- Pas de Mutuelle,
- Pas de RTT,
- Pas de représentants du personnel  
CE, DP, CHSCT,
- Pas de négociations pour les salaires, pour de nouveaux droits, pour l'amélioration de vos conditions de travail dans votre entreprise, ... etc.

#### La CFDT c'est quoi ?

C'est plus de **900 000 adhérent.e.s** qui partagent et transmettent des valeurs fortes : **Emancipation, Solidarité, Droits et respects de l'Homme, Démocratie, Refus des inégalités, et Respect des différences.**

**Ce que nous pouvons faire pour vous, nous ne pouvons pas le faire sans vous**

**Ne restez pas une salarié.e isolé.e et vulnérable !**

**Rejoignez la section CFDT Astek**



### Pourquoi adhérer à la CFDT ?

#### Rejoindre la CFDT, pourquoi ?

**Rejoindre la CFDT**, c'est lui donner plus de poids dans les négociations pour faire aboutir ses **revendications**. Pouvoir d'achat, conditions de travail, évolution professionnelle, GPEC : chaque jour, la section CFDT Astek agit pour le respect des droits et le **droit au respect de chaque salarié.e.**

PRÉNOM ET NOM : .....

ADRESSE : .....

TÉLÉPHONE : .....

COURRIEL PERSO : .....

SOCIÉTÉ : .....

**BULLETIN À RETOURNER À :**

CFDT BETOR PUB  
SECTIONS CFDT - ASTEK  
7-9, RUE EURYALE DEHAYNIN 75019 PARIS

Je souhaite avoir des informations de la CFDT.

Je souhaite devenir adhérent à la CFDT et participer activement à la défense de mes droits de salariés.

**OU PAR MAIL :**  
CFDTASTEK@GMAIL.COM