



COMMUNICATION  
CONSEIL CULTURE

# REFORMISTE OR NOT REFORMISTE !!!

Lundi 2 Mai 2016

## 1. Journée de solidarité: ça passe pour 64 ETAM, ça casse pour les 1731 cadres

Le 18 Mars dernier s'est tenue la dernière réunion de négociation sur les modalités d'accomplissement de la **journée de solidarité 2016**. A cette occasion, la CFDT Astek a formulé la proposition suivante :

- La journée de solidarité consistant habituellement à retirer un JRTT, fait mécaniquement travailler le salarié 1 journée de plus dans l'année, pour laquelle Astek **facture une journée de prestation au client**, et que le salarié Astek accomplit sans être rémunéré en contrepartie !
- Les calculs estimaient que cette journée de Solidarité, après la cotisation de 0.3% de la Masse salariale, rapportait approximativement pour Astek **1/2 journée de bénéfice par salarié**.
- De ce fait, la CFDT estimait indispensable d'introduire une contrepartie **de redistribution** sous forme de repos gratuit (congé ou RTT offert) **d'une partie des bénéfices que cette journée rapporte à l'employeur**.

**Solidarité** Émancipation  
Indépendance **Autonomie**  
**Démocratie**

Au sortir de cette réunion de **Négociation**, l'espoir était grand d'avoir été entendu par la direction pour qui, **« Why not »**, négocier sur un décompte d'1/2 RTT était envisageable.

Hélas le 27 Avril dernier la direction a refroidi quelque peu l'espoir d'un accord gagnant-gagnant en déclarant qu'**après étude de nos différentes propositions, la Direction maintenait sa position : journée « offerte » aux ETAM et retrait d'un CTD pour les cadres à hauteur de 0,5 RTT employeur, 0,5 RTT employé**.

**Nous nous réjouissons pour les 64 salariés ETAM (non-cadres) que compte le groupe, mais que le décompte d'1/2 RTT se transforme en 0,5 RTT employeur + 0,5 RTT employé pour les 1731 salariés restant, décevant : Ce n'est pas acceptable pour la CFDT!**

► Avec la CFDT, bâtissez notre monde professionnel de demain !



COMMUNICATION  
CONSEIL CULTURE

## 2. La Loi EL KHOMRI

Après différentes oppositions et contre-propositions de la CFDT sur le contenu de la loi « Travail » à l'initiative de la ministre Myriam EL KHOMRI, cette dernière va prochainement être débattue par les parlementaires.

Plutôt qu'une posture de contestation systématique consistant à demander le retrait de la loi sans autre forme de procès, la position de la CFDT au niveau National était avant tout de faire **des contre-propositions en faveur de l'emploi**. Cette position a fait débat, mais ne peut être taxée d'immobilisme !

L'approche de la CFDT, au coté de la CFTC, l'UNSA et la FAGE (Fédération des Associations Générales Etudiantes), a démontré que les syndicats en France pouvaient être réformistes et force de proposition face aux mesures urgentes, pas toujours populaires, qu'impose un niveau de chômage élevé.

Cela nécessite **des compromis avec des contreparties**, mais des compromis qui ne doivent pas non plus être caricaturés !

En interne, le Syndicat CFDT de la branche Informatique - Conseil – Publicité (BETOR-PUB<sup>1</sup>), dont dépend la section CFDT Astek, était divisé sur l'avant-projet de loi, et a décidé de ne se prononcer qu'à l'issue d'une présentation et d'une analyse du nouveau texte. Ce qui témoigne de la diversité et de la liberté des courants d'opinions au sein-même de la CFDT.

Ce 3 mai, les parlementaires devront tenir compte de ce contexte, en respectant le débat riche et démocratique **auquel nous sommes tous attachés** (et qui se prolonge avec le mouvement « Nuit debout »). Afin que le pouvoir législatif propose **une réforme juste et équitable pour tous les Français!**

<sup>1</sup> <http://www.betor-pub.org/2016/03/17/motion-du-betor-pu-envoyee-a-laurent-berger-sur-lavant-projet-de-la-loi-travail/>

**PMSS, salaire inférieur à 3218€ brut et cadre modalité 2:**

N'hésitez pas à vous rendre sur notre site

<http://cfdtastek.eu/>

Et à nous contacter pour que nous puissions étudier votre situation et vous conseiller :

[cfdtastek@gmail.com](mailto:cfdtastek@gmail.com)

**Ne restez pas seul(e), rejoignez la CFDT dès maintenant!**

La CFDT Astek vous dit à bientôt !

PRÉNOM ET NOM : .....  
ADRESSE : .....  
.....  
TÉLÉPHONE : .....  
COURRIEL PERSO : .....  
SOCIÉTÉ : .....

**BULLETIN À RETOURNER À :**

CFDT BETOR PUB  
SECTIONS CFDT - ASTEK  
7-9, RUE EURYALE DEHAYNIN 75019 PARIS

- Je souhaite avoir des informations de la CFDT.
- Je souhaite devenir adhérent à la CFDT et participer activement à la défense de mes droits de salariés.

**OU PAR MAIL :**  
CFDTASTEKGMAIL.COM